FLASH SPECIAL

#56- *10 novembre 2026*

1,5 % de budget… 0 % d'augmentation générale !
Et une baisse du plafond des bonus pour certaines catégories !

DEUX RÉUNIONS POUR… AUCUNE AVANCÉE !

Lors de la deuxième réunion, la CFDT a demandé des évolutions et des propositions concrètes.

Résultat ? La Direction a simplement confirmé ce qu'elle avait annoncé lors de la première réunion.



Face à l'absence de dialogue sans issue, la CFDT a décidé de ne pas poursuivre la négociation dans ces conditions.

Pourquoi continuer à négocier si les décisions sont déjà prises et qu'aucune avancée n'est possible au mépris d'un dialogue social tant affiché par la Direction ?

LA CFDT NE SE CONTENTERA PAS D'ETRE SPECTATRICE DES DECISIONS UNILATERALES DE LA DIRECTION !

Nous défendons :

- Du pouvoir d'achat pour tous.
- Une véritable reconnaissance du travail et de l'engagement.
- Une politique de rémunération transparente et équitable.
- Le maintien d'un dispositif de bonus qui ne pénalise pas les salariés.

Au-delà des salaires, c'est l'ensemble de la rémunération globale (salaires, intéressement et bonus) qui est fragilisé.

Dans un contexte inflationniste, cette situation entraine **une perte sensible du pouvoir d'achat** pour les salariés. Alors que la Direction Générale annonce de très bons résultats, la reconnaissance financière des salariés ne suit pas.

Les résultats sont collectifs, les efforts sont collectifs : la reconnaissance doit l'être aussi !

POUR LA DIRECTION : LA PERFORMANCE INDIVIDUELLE AVANT LE COLLECTIF !

La Direction souhaite récompenser les compétences, les potentiels et la performance individuelle.

Elle revendique une politique « non égalitaire, mais équitable », basée sur des benchmarks internes et externes.

Mais où est la reconnaissance collective ?

Où est la reconnaissance de l'investissement quotidien de tous les salariés ?
La reconnaissance ne doit pas être réservée à quelques-uns !

ET POUR 2027 ? TOUJOURS DES QUESTIONS !

La Direction évoque :

- Une possible évolution du dispositif de bonus, hors NAO.
- Une analyse du poids des postes dans les prochains mois… Quésaco ?
- Des comparaisons entre salariés de même niveau.
- Une réflexion sur la cohérence des rémunérations et les situations de sous-performance.

Mais aucune mesure concrète ni aucun engagement salarial pour 2027 !

Défendre le collectif, c'est défendre CHACUN !

SERVICES
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Déléguée Syndicale

Ne pas jeter sur la voie publique